



Szczegółowy program warsztatów

Konieczne zmiany Regulaminu Pracy oraz Regulaminu Wynagradzania w 2019r.

10.00	OTWARCIE WARSZTATÓW
10.00 – 10.30	I. Regulamin Pracy i Regulamin Wynagradzania - wprowadzenie ✓ Czy pracodawca ma obowiązek wprowadzenia Regulaminu Pracy i Regulaminu Wynagradzania? ✓ Wady i zalety fakultatywnego wprowadzenia Regulaminu Pracy i Regulaminu Wynagradzania w kontekście ochrony danych osobowych ✓ Regulamin Pracy – co powinien zawierać na podstawie obowiązujących przepisów prawa? ✓ Regulamin Wynagradzania – co powinien zawierać na podstawie obowiązujących przepisów prawa? ✓ Regulamin Pracy i Regulamin Wynagradzania a odpowiedzialność na podstawie przepisów o ochronie danych osobowych
10.30 – 11.45	II. Aktualizacja Regulaminu Pracy i Regulaminu Wynagradzania w oparciu o przepisy o ochronie danych osobowych ✓ Podstawowe pojęcia dotyczące ochrony danych osobowych – które z nich powinno się wprowadzić do Regulaminu Pracy i Regulaminu Wynagradzania? ✓ Określenie tożsamości administratora danych osobowych – pracodawcy ✓ Dane zwykłe i dane szczególnie chronione – czy należy je rozróżnić w Regulaminie Pracy? ✓ Obowiązki informacyjne w Regulaminie pracy ✓ Obowiązki informacyjne w Regulaminie wynagradzania
11.45 – 12.00	Przerwa
12.00 – 13.00	III. Kontrole trzeźwości w Regulaminie Pracy ✓ Czy pracodawca jest uprawniony do przeprowadzania kontroli trzeźwości pracowników? ✓ Stałe \ wyrywkowe monitorowanie poziomu trzeźwości pracowników – czy jest dozwolone w obowiązującym systemie prawa? ✓ W jaki sposób uregulować procedurę badania trzeźwości pracownika, aby była zgodna z obowiązującymi przepisami prawa? ✓ Dopuszczalność kontroli na zawartość narkotyków ✓ Dopuszczalność kontroli na zawartość innych substancji psychoaktywnych (m.in. dopalaczy) ✓ Współpraca z zewnętrznymi podmiotami w zakresie badania trzeźwości pracowników
13.00 – 13.30	Obiad
13.30 – 14.30	IV. Monitoring w Regulaminie Pracy ✓ Szerokie rozumienie pojęcia „monitoring” ✓ Monitoring wizyjny w zakładzie pracy ✓ Monitoring poczty elektronicznej w zakładzie pracy ✓ Inne formy monitoringu w zakładzie pracy – czy są dopuszczalne
14.30 – 14.45	Przerwa

14.45 – 16.30	V. Regulamin Pracy i Regulamin Wynagradzania a dokumentacja ochrony danych osobowych ✓ Polityka Ochrony Danych Osobowych i Instrukcja Zarządzania Systemem Informatycznym – dopuszczalność wprowadzenia odmienności w stosunku do dokumentów przewidzianych przepisami prawa pracy ✓ Pozostała dokumentacja z zakresu ochrony danych osobowych a Regulamin Pracy i Regulamin Wynagradzania ✓ Rola zaleceń, poradników i komunikatów Prezesa UODO w kształtowaniu wewnętrznych regulacji pracodawcy
16.30 – 17.00	VI. Panel dyskusyjny ✓ Pytania uczestników ✓ Jak prowadzić negocjacje z przedstawicielami związków zawodowych w celu aktualizacji Regulaminu Pracy i Regulaminu Wynagradzania? ✓ Dyskusja
17.00	ZAKOŃCZENIE WARSZTATÓW

Najwyższa jakość –16 lat doświadczenia na rynku doradztwa w obszarze ochrony danych osobowych w Polsce!

Dla każdego uczestnika warsztatów: PÓŁROCZNY dostęp do odoserwis.pl



Z odoserwis.pl łatwo spełnisz wszystkie wymogi prawne i dostosujesz się do nowych wymogów RODO! Szczegóły: www.odoserwis.pl

**POLECAMY:
PIERWSZY W POLSCE**

„Akredytowany Kurs Inspektorów Ochrony Danych” (4 dni)

Kurs z uzyskaniem **certyfikatu znajomości przepisów RODO** w celu przygotowania do pełnienia funkcji inspektora ochrony danych oraz **zaświadczenia** wydanego na podstawie § 18 ust. 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dn. 11 stycznia 2012 r. w sprawie kształcenia ustawicznego w formach pozaszkolnych (Dz.U. z 2014 r. poz. 622) **o ukończeniu Kursu dla Inspektorów Ochrony Danych.**

| INFORMACJE ORGANIZACYJNE: **Anna Rybak** tel. 22 651 60 31, fax 22 651 60 32, kom. 664 169 694 , e-mail: a.rybak@ids.com.pl

Wszystkie informacje o szkoleniach (ceny, terminy, programy, formularze) dostępne również na: www.ids.com.pl

POLECAMY NASZE USŁUGI:

- I Audyt wymagań RODO**
- I Doradztwo przy wdrożeniu RODO**
- I Audyt powdrożeniowy RODO**
- I Pełnienie funkcji Inspektora Ochrony Danych (outsourcing)**
- I Wsparcie funkcjonowania Inspektora Ochrony Danych**
- I Stałe doradztwo w zakresie ochrony danych osobowych bez pełnienia funkcji IOD**

| INFORMACJE O USŁUGACH: **Anna Pylińska** tel. 22 651 60 31 w. 26, fax 22 651 60 32, kom. 503 099 618, e-mail: a.pylinska@ids.com.pl